

女性活躍による成長戦略強化研修

日本政府は女性活躍を成長戦略の中枢に位置づけています。
2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%にする
目標を持ち、今国会での成立が予測される女性活躍推進法な
どその環境整備をしています。
この研修では、女性活躍推進を進めるために、経営層、管理
職、女性社員の3階層に対して効果的な研修を行い、女性活躍
推進を企業の成長に結び付けることを目的としています。

麓 幸子 氏
ふもと さちこ



日経BPヒット総合研究所長
・執行役員

1 経営層、管理職対象の研修 (9:00~12:00)

女性活躍推進のためには、経営層・管理職の正しい理解と適切な女性人材育成マネジメントが欠かせません。

この研修では、講演とグループディスカッションを通して効果的な女性社員の活躍推進のポイントを踏まえ、職場でのマネジメント実践につなげます。

2 女性社員対象の研修 (13:00~16:00)

女性社員が持っているキャリア形成の不安や悩みを、講演とグループディスカッションで和らげ、自ら将来にむかって宣言していただくことで女性社員のエンパワーメントを狙います。

▶▶▶ 午前の部1と、午後の部2の受講対象が違います。 ◀◀◀

※午前の部と午後の部の受講者が違ってても人数は加算されません。

9/2 (水) (9:00~16:00)

大館市北地区コミュニティセンター 別館

(大館市有浦1丁目8番33 TEL:0186-43-5817)

受講料:15,000円 (3名まで)

☆午前の部3名と午後の部3名までは基本料金です。

(追加メンバー 2,000円/人)

※第1回、第2回を受講された場合、複数受講割引あり

締切:8/19(水)

麓 幸子 (ふもと・さちこ) 氏 プロフィール

日経BPヒット総合研究所長・執行役員

1962年秋田県生まれ。

1984年筑波大学卒業。同年日経BP社入社。

2011年12月まで5年間日経ウーマン編集長。

2012年よりビズライフ局長に就任、

日経ウーマンや日経ヘルスなどの媒体の発行人となる。

2014年より現職。同年、法政大学大学院経営学研究科修士課程修了。

経団連21世紀政策研究所研究委員。

筑波大学非常勤講師。

経産省「ダイバーシティ経営企業100選」サポーター。

プログラム

1 経営層、管理職対象の研修 (9:00~12:00)

①講演「女性活躍推進～その企業メリットと推進のポイント」

(9:00~10:20)

1. 「女性活躍」の何が問題なのか
2. 女性心理はこう読み解く
3. 女性活躍推進のポイント

②グループディスカッション

(10:30~11:30)

グループごとに自社の女性活躍の課題や講演で参考になったことを話し合い、各グループごとに発表。質疑応答を通じて理解を深める。

③講師との名刺交換および個別相談会

(11:30~12:00)

2 女性社員対象の研修 (13:00~16:00)

①講演「ハッピーキャリアの法則～自分のキャリアを描こう」

(13:00~14:20)

1. 私自身のキャリアの振り返りから
2. 20代から50代まで～女性がキャリアを構築するうえで
3. 幸せにキャリアを築く女性のセオリーとは

②グループディスカッション

(14:30~15:30)

グループごとに自分の不安や悩みと講演で参考になったことを話し合い、各グループごとに発表。質疑応答を通じて理解を深める。

③私のチャレンジ宣言

(15:30~16:00)

一人ひとり今後のチャレンジをみんなの前で宣言していただきます。